التي حصل عليها الفنان فؤ اد سالم ، بينما

حصل الفنان هيثم يوسف على ١٧ ترشيحا

بلغت نسبتهم ٤٠٣٪ وحصل الفنان حسين

نعمة على ٥٠ ترشيحا بلغت نسبتهم ١٠٪.

شخصيا بديلة لمنصب

حقوق الأيتام

السؤال الرابع: وهو السؤال المتعلق ببدائل

الترشيح الذي اختارته اليونيسيف "شذى

حسـون" لمنصـب سفير حقوق الأيتـام ، وقد

الذين لم يختاروا بديلا بلغ عددهم ١٢٩

مستبينا وكانـت نسبتهم ٨،٢٥٪ ، فيما اختار

الى أن بقائله في العمل باجر يومى قد

يجبره على تـرك الوظيفة واللجوء الى

الأعمال الحرة كون الراتب الذي يتقاضاه

والذي لا يتعدى حدود ٣٠٠ ألف دينار

عراقى غير كاف لسد احتياجاته خاصة

وانه متروج ولديه ٣ أطفال ، في حين

أكدت البايلوجية تمارة محمد ان عملها

باجر يومي قد أسهم في اكتسابها الكثير

من الخبرات الاانه عمل غير مضمون،

مطالبة الحكومة المركزية بتخصيص

درجات وظيفية ونقلهم على الملاك الدائم

للاستفادة من المخصصات الوظيفية

اسلوب الاجر

يخفض حجم

البطالة وهو

حل جزئي

اليومي

جاءت النتائج على الشكل التالي:

ي استطلاع أجراه مركز المدى لاستطلاعات الرأي

٤٥% يوافقون على اختيار اليونيسيف للساهر سفيرا للنوايا الحسنة و٥٤% يعتبرونه اختيارا غير موفق

بغداد/ المدى

أجسرى مركز المدى لاستطلاعات الرأي العام ، استبيانا حول اختيار منظمة اليونسيف التابعة للأمم المتحدة الفنان العراقي كاظم الساهر سفيرا للنوايا الحسنة ، وترشيحها بطلة برنامج ستار أكاديمي الفنانة العراقية شذى حسون لمنصب سفيرة لحقوق الأيتام ، وذلك للتعرف على رأي الشارع العراقي بالاختيار والترشيح ، و ما هي البدائل المطروحة في ذهن الشارع البغدادي تحديدا. اجري الاستبيان في بغداد وشمل ٥٠٠ شريحة اجتماعية من مختلف التنوعات الثقافية والمناطقية والنخب الإعلامية فضلا عن اختيار شرائح عشوائية دون تحديد .وشارك في الاستطالع ٢٦٨ من الذكور بِلْغَت نسبتهم ٥٦،٨ ٥٪ و ٢١٦ من الإناث وقد بلغت نسبتهن ٤٣،٢٪.

الاختيار

السـؤال الأول: وهـو السؤال المتعلق بكون

اختيار الفنان كاظم الساهر سفيرا للنوايا

الحسنة موفقا أم غير موفق واشتمل السؤال

على خيارين هما "موفقا ، غير موفق" وقد

اختار ٢٧٤ مستبينا إجابة "موفقا" وقد

بلغت نسبتهم ٥٤،٢٪ فيما اختار إجابة "

غير موفق" ٢٢٦ مستبينا وقد بلغت نسبتهم

الترشيح

اختـار ٣٣٨ مستبينـا إجابة " غـير موافق" وقد بلغت نسبتهم ٦٧،٦٪ فيما اختار إجابة موافقا " ١٦٢ وقد بلغت نسبتهم ٣٢،٤٪. شخصيات بديلة للنوايا الحسنة

لسؤال الثاني : وهـو السؤال المتعلق بكون

اختيار شذى حسون كمرشحة لمنصب

سفيرة لحقوق الأيتام، واشتمل السؤال على

خيارين هما "موافقا، غير موافق" وقد

السؤال الثالث : وهو السؤال المتعلق ببدائل عن اختيار اليونيسيف كاظم الساهر لمنصب سفير النوايا الحسنة ، وتركت الإجابة على السؤال حرة ، ومن المهم الإشارة إلى أن اغلب الموافقين على اختيار اليونيسيف هذا رشحوا شخصيات أخرى بديلة ، وقد جاءت النتائج على الشكل التالي: الذين لم يختاروا

نسبتهم ٢٦٪، فيما تقاسم الشاعر مظفر النواب والموسيقار نصير شمه أصوات ١٣٠ مستبينا بواقع ٦٥ صوتا لكل منهم ونسبة ١٣٪ لكل منهم أيضاً . واختار ٦٠ مستبينا شخصية ثقافية وسياسية وإعلامية رفضت الإفصاح عن اسمها " وقد بلغت النسبة ١٢٪، واختار الفنان سعدون جابر ٢٨ مستبينا بلغت نسبتهم ٢،٥٪، فيما اختار لاعب المنتخب العراقى بكرة القدم احمد راضى ١٦ مستبينا بلغت نسبتهم ٣،٢٪ وهي نفس أعداد ونسبة زميله راضى شنيشل في الوقت الذي حصل زميلهما فلاح حسن على

بديـلا بلـغ عددهـم ١٣٠ مستبينا وقـد بلغت

ترشيصات ٢٥ مستبينا بلغت نسبتهم ٥٪.

الناشطة في مجال المجتمع المدني هناء أدور وحصل الفنان والكاتب المسرحي يوسف ٧٧ مستبينـا بلغـت نسبتهـم ١٥،٤٪ واختار النائبة صفية السهيل ٧٠ مستبينا بلغت العانى على ١٤ ترشيحا بلغت نسبتهم من نسبتهم ١٤٪ فيما اختار الفنانة المسرحية العينة ٢،٨٪ وهي نفس الأعداد والنسبة

- ♦ ٦٨% لا يوافقون على ترشيح شذى حسون كسفيرة لحقوق الأيتام
- ♦ ٢٦% ليس لديهم بدائل، والشباعر النواب والموسيقار
- ♦ شمه يتقاسمان نسبة ٢٦% كمرشحين للنوايا الحسنة
- ♦ ١٥% لهناء أدور و١٤% لصفية السهيال و٧% لـزهـا حـديـد كـمرشـحات لحـقـوق الأيـتـام

شذى سالم ٣٣ مستبينا بلغت نسبتهم ٢،٦٪ واحتار المهندسة المعمارية المغتربة زها حدید ۳۷ مستبینا بلغت نسبتهم ٧،٤٪ واختار النائب السابق ورئيس حنرب الأمة العراقية مثال الألوسى ٢١ مستبينا بلغت نسبتهم ٢،٤٪ وحصلت الفنانة فاطمة الربيعى على ترشيصات ٢٥ مستبينا بلغت نسبتهم ٥٪ وتقاسم النائب

صباح الساعدي والفنانة المسحية ناهدة الرماح أصوات ٤٦ مستبيناً بواقع ٢٣ ترشيصا لكل منهما وكانت النسبة لكُل منهمًا ٦،٤٪ ورشح مطربة المقام العراقي فريدة ٢٤ مستبينا بلغت

نسبتهم ٨،٤٪ وحصلت الممثلة أمل طه على ترشيحات ١٩ بلغت نسبتهم ٣،٨٪ وهي نفس الأعداد والنسب التى حصل عليها الممثل

معايير الاختيار والترشيح السؤال الخامس: وهو السؤال المتعلق بأكثر المعايير ترجيصا لترشيصات واختيارات مناصب من هذا النوع ، وقد تضمن السؤال على أربعة اختيارات هي "قوة العلاقات الدولية ، أن تكون الشخصية من داخل

وعدم ضياع حقوقهم المادية كون القانون

بعضس أعضاء البرلمان كانوا مهتمين

بأمس الأجور اليومية وطبيعة التعامل

معهم حيث أكد هيثم الجبوري أن قانون

المو ازنة لسنة ٢٠١١ رقم ٢ عالج مشكلة

العقود المؤقتة لكنه لم يعالج مشكلة

الأجور اليومية مشيرا إلى انه وبعض

أعضاء البرلمان حصلوا على ما يقارب

الـ ١٣٢ توقيعا لمعالجة مشكلة الأجور

اليومية وقدموا خلالها عدة حلول منها

تثبيتهم على الملاك الدائم أو تحويلهم

على العقود فقرة ٦٠٣ وهـذه الفقرة تعطيهم ذات الامتيازات التي يتمتع بها

موظفو الملاك الدائم أو زيادة أجورهم

الى الضعف في حالة عدم إمكانية الدولة استيعاب هذه الإعداد، وأوضح قائلا:-

بعد تقديم هذه المقترحات أبدت وزارة

المالية رغبتها بزيادة الأجور وهذا ما

تم في بعض دوائرنا مثل الصحة

التي زادت أجور عامليها من ١٥٠ الى

٣٠٠ الـف دينار عراقي، وفي البلديات

والمحافظة أيضا زادت الأجور وبدأت

وزارة المالية بالتعاميل مع ورقية العمل

التى قدمناها لهم في حالة زيادة الوفرة

المالية وفي حالة زيادة الإنتاج النفطي وفي المرحلة الثانية يتحولون الى الفقرة

٦٠٣ الخاصة بالعقود .وفي ما يخص

الدرجات الوظيفية فان نسبّة محافظة

بابل تكون وفقا للنسبة والتناسب الذلك

كان للشرطة ما يقارب الـ ٢٠٠٠ وظيفة

خصصت للمحافظة ٢٠٠ منها شرطة

إرهاب، والباقي شرطة اتحادية ونأمل

بزيادة التخصيصات على المستقبل

أما عن مبادرات الحكومة المحلية فقد

قال المهندس على عبد سهيل :-طالبنا الحكومة الاتحادية بإيجاد درجات

وظيفية لهذه الشريحة من المتعاقدين

و وعدتنا الحكومة خيرا في المستقبل

الـذي نأمل بـأن يكون قريبـا ، وفي حال حصول المحافظة على درجات وظيفية

فبالتأكيد ستكون الأولوية للعاملين

بعقود وأجور يومية كونهم حصلوا

على تدريب وخسرات أثناء عملهم معنا

.وفي ما يخص الأجور اليومية فان

المبالغ المخصصة لهم قليلة لكنها تفي

بالغرض ومسألة زيادتها قد تؤثر في عدد

المشمولين بهده العقود كوننا محددين

بنسبة من المبالغ، ومسألة زيادة الأجور

ستتسبب في تقليل عدد العاملين بهذه

الأجور ونحن نحاول إشراك اكبر عدد

ممكن لتعم الفائدة ، فبالنسبة للأجور

اليومية في ما يخص ديوان المحافظة

لدينا أجور على المشاريع وتدفع رواتبهم

من مبلغ الإشراف والمراقبة، حيث لدينا

مبلغ تحدد نسبته من ميزانية المشروع

وهي تقدر ب٣-٥٪ من ميزانية المشروع

ويتم دفع الرواتب المخصصة لموظفي

الأجور اليومية من هذه النسبة ووفقا

للضوابط القانونية التي سمحت لنا

بالتعاقد مع موظفين حسب الحاجة

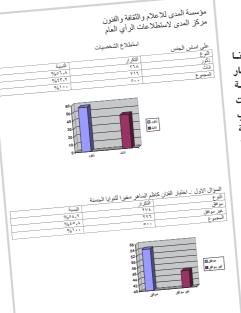
الفعلية لكل مشسروع .ورغم ذلك هذاك

بعضس العاملين في الأجور اليومية في

بلدية الحلة كمنظفين حصلنا على موافقة

محافظ بابل وتمت زيادة أجورهم حيث

لم يقرها حتى الأن .



العلم ، التأثمير الاجتماعي القوي ، مستوى الإبداع في مختلف مجالات الحياة ". وقد رشح إجابة مستوى الإسداع ١٥٧ مستبينا بلغت نسبتهم ٣١،٤٪ واختار إجابة التأثيرات الاجتماعية ١٣٤ مستبينا بلغت نسبتهم ٢٦٠٨٪ فيما بلغ عدد الذين اختاروا إجابة قوة العلاقات الدوليـة ١١٠ مستبينا بلغت نسبتهم ٢٢٪ من العينة وبلغ عدد المستبينين الذين رشحوا إجابة ان تكون الشخصية من داخل البلاد ٩٩ مستبينا بلغت نسبتهم ١٩،٨٪.



موظفو الأجور اليومية . . جمالٌ تحمل الذهبُ وتأكل العاكول!

من صفة عاطل عن العمل إلى صفة أجير يومي انتهت رحلة الشاب أحمد على سياج أحدى دوائر الدولة بلافتة سوداء كتب على وجهها (تنعى فقيدها الراحل أثر حادث مؤسف) وعلى الرغم من وجود هذه اللافتة إلا أن اسم الشاب احمد لم يدون في سجلاتها كونه موظفا بأجر يومي! أي أنه موظف من الدرجة العاشرة بعد الألف!



الجبوري أن استحداث هذه الوظيفة

جاء لسد النقص الحاصل كون بعض

الأعمال تكون وقتية ولا تحتاج الى

تخصيصات وظيفية على الملاك الدائم

لذا تم استحداث الأجراء اليوميين الذين

يعملون بشكل مؤقت حتى نهاية فترة

العمل في المشروع .هذا الأمر يساهم

في امتصاص البطالة وفي تمشية أعمال

الدوائس الحكومية دون الضغط على

وزارة المالية من خلال تخصيص رواتب

ثابتة في حال تم تعيينهم على الملاك

ويشير المهندس علي عبد سهيل نائب

محافظ بابل الى أن استحداث وظيفة

الدائم مع انتفاء الحاجة لوجودهم.

الحلة/ تحرير الساير

الشياب أحمد كعشيرات الشيباب الذيين يعانون مشكلة البطالة وأجبروا على العمل فى دوائر الدولية باجير يوميي يتقاضوه يوميا أو شهريا حسب طبيعة العمل الذي يتراوح بين عامل خدمة في دوائر البلدية وبين محاسبين وإعلاميين ومهندسين في مشاريع الأعمار . فوارق متعددة يشعر بها موظفو الأجر اليومى وهم مجبرون على تقبلها ، فعلى الرغم من خضو عهم الكامل لكافة التبعات القانونية المترتبة على موظفي الملاك الدائم الاأنهم غير مشمولين بالمكافأت والحوافز فضلا عن الحقوق التقاعدية التي تمنح لموظفي الملاك الدائم، وتبعا لهذه الفوارق تكون فرصة زواج موظفى الأجر اليومي أقل بكثير من موظفي الملاك الدائم وربما هذا ما جعل الشاب احمد ينهى حياته بلا زوجة ولا أطفال يحملون اسمه في

حاجة وظيفية على الرغم من تزايد أعداد الأجراء

اليوميين في دوائر المحافظة حيث يقدر عدد العاملين في بلدية الحلة وحدها ب ١٣٠٠ عامل وفيّ بقية البلديات كمعدل ٢٠٠ عامل في كل بلدية، كما أن ديوان محافظة بابل قد تعاقد مؤخرا مع حوالي ٢٥٠ موظفا باجـر يومـي ،وكل دوائـر

الدولة تعمل بوظيفة الاجر اليومى لسد حاجتها من الموظفين وهي أعداد ليست بالقليلة الا إن المسؤولين في بابل أكدوا ان تواجدهم يعد ضرورة ملحة للقضاء على مشكلة البطالة التي أخذت تعصف بالنظام الاقتصادي للدولة كونها من المشاكل التي تزيد من نفقات الدولة فكل مواطن يكلف الدولة مبالغ غير قليلة من المال ،وبقاؤه بلا إنتاج سيضاعف العبء على الدولة ، كما إن وجود عاطلين عن العمل من ذوي الشهادات والضرات يـؤدي الى هدر وضياع الموارد البشرية والأيدي العاملة التي بإمكانها أن تساهم في تنمية الدولة.. وأكد عضو البرلمان العراقى هيثم

على مبالع تساهم في رفد مصاريفهم . والمحاولة في زيادة خبرات العاملين سواء من الخريجين او غيرهم وإدماجهم في أدارة المشاريع فضلا عن المساهمة في توفير مبلغ من المال و ان كان بسيطا لكنه يساعدهم في سد بعض احتياجاتهم الحياتية ، وأضاف :- وجود طلبات كثيرة من قبل الخريجين وغير الخريجين للعمل في المحافظة يقابله عدم وجود درجات وظيفية مخصصة للمحافظة مع الحاجـة للموظفين ،أجبرنا علـى التعاقد مع موظفين بأجور يومية ، وقد أدت الأعداد المتزايدة في طلبات التعيين الى وجود ضغط كبير من قبل العاطلين عن العمل للحصول على تعيين بأجور يومية إلا إننا ليس بإمكاننا استيعاب كل الإعداد كون المبالع المخصصة من المشاريع لهذا الأمس غير كافية لاستيعاب الدرجات الوظيفية كافة .

مطالب لتحسين الأجور والتحول إلى ملاك دائم

طالب معظم موظفي الأجر اليومي الذين التقتهم (المدى) في بعض الدوائر الحكومة المحلية والبرلمان ،بإيجاد فرص عمل على الملاك الدائم ، مشيرين الى أنهم اكتسبوا الكثير من الخبرات والمهارات التي بإمكانها ان تخدم البلد خاصة وان عددا غير قليل منهم من حملة الشهادات الجامعية وباختصاصات مهمة لايمكن الأجس اليومي جاء لامتصاص البطالة الاستغناء عنها ، حيث أشار المهندس من الشارع وإيجاد حلول جزئية لمشاكل حسام الجنابي / الموظف باجر يومي العاطلين عن العمل وبالتالي الحصول

أجَراء: ما نتقاضاه لا يسد حاجتنا لكننا مضطرون!

دعوة لشمول هذه الشريحة بجزءمن صنوف الموظفين

وصلت إلى ١١ ألف دينار عراقي وهو مبلغ أكثر مما كان يتقاضاه الموظفون يهذه الأجور .. فى حين أكد حسان محرج ضرورة ان تبنى الدولة سياسات مدروسة للتخلص من الأجر اليومي بشكل لا يسبب ضياع فرصلة العمل وأبواب الرزق ،وهذه العملية ممكن أن تبوب من خلال فتح الاستثمار وإيجاد فرصى عمل من خلال

خصخصة معاملنا ومصانعنا والتى من شانها أن تحقق فرص جيدة للعاطلين عن العمل وبالتأكيد الموظف في القطاع الخاصى له ضمان وفقا لقانون العمل والضمان الاجتماعي وبذلك سوف . نتخلص من هذه المشكلة والضغط الملقى على عاتق الدولة ونوفر ضمانا اجتماعيا

الحاجة لضمان اجتماعي ناشطون في حقوق الإنسان والمجتمع المدنى أكدوا على وجوب شمول العاملين بالأجــر اليومــى بالحقــوق الوظيفية او جزء مما يتمتع به أقرانهم من الموظفين على المللك الدائم، وأوضيح المحامي على العبودى بأن خضوع العامل بالأجر اليومى للمسؤولية القانونية في حال عدم التزامه بالضوابط يدعو الى ضرورة تمتعه بالامتيازات والحقوق التي تنصس عليها قوانين العمل ، مؤكدا على ضرورة مناقشة هـذا الامر من قبل المختصين في الحكومة المحلية ورفع مطالباتهم للحكومة المركزية او البرلمان

من أجل القضاء على التناقضات . وبين الشاب رافع سالم الذي كان يعمل باجــر يومي في بلدية الحلة لما يزيد على تسعـة أشهـر إن تركه العمل جـاء نتيجة للانتظار غير المنطقى لفرص التعيين او الشمول بضمان وظيفي يؤمن حياة أفـراد عائلتـه في حال أصابـه أي مكروه وأضاف قائلا: - العمل باجر يومي لا يوفر لنا الضمان فضلا عن ضرورة الالترام بالدوام الرسمى الذي يضيع الكشير من وقتنا من اجلَّ بضعَّة ٱلافّ نجنيها من وقوفنا في الشارع وتحت وطأت الحر والجوع في حين أننا نعمل في المعامل الأهلية بعيدا عن المؤثرات

وعن رأي الحكومة المحلية بضرورة إيجاد ضمان فقد أكد المهندس على عبد سهيل أن وظيفة الاجـر اليومي تتّحكم بقوانين الدولة المركزية وهي لم تعط للمتعاقد حقوقا تقاعدية أو التضرر أثناء الوظيفة وان هذا الأمر تشريعي ويحتاج الى سن قوانين جديدة من الجهات العلياً

وأضاف: - أنا أقترح سن تشريعات لحماية هؤلاء الموظفين وإعطائهم حقوق لان دول العالم تعطى حقوق وظيفية للعاملين في القطاع الخاص تؤمن لهم ولعائلاتهم العيش بأمان في حال حدوث أي مخاطر أثناء الوظيفة.

من جانبه قال البرلماني هيثم الجبوري:إن مشكلة عدم وجود ضمان مالى فى حال حدوث اي خطر على موظفي الأجر اليومي هو ما دفع بعض الاعضاء الى طلب تحويل الاجر اليومي الى المادة ٦٠٣ لأنه يصل كل المشاكل الخاصة بالضمان الاجتماعي ونتأمل على المستقبل أن يكون هناك تطورا في ما يخص هؤلاء الموظفين.

الاضطهاد الوظيفي

قائمة طويلة من الضوابط المجحفة بحق موظفي الاجر اليومي يمارسها موظفو الملاك الدائم حيث ينظر البعض منهم الى الإجراء اليوميين على أنهم من الطبقة الثانية في المجتمع الوظيفي كونهم معرضين لإنهاء الخدمات بأي وقّت وعلى الرغم من ان البعض منهم حاصلون على شهادات جامعية يفتقر إليها الكثير من موظفى المالك الدائم فضلا عن طاقاتهم الشبابية التي لم يستهلكها الزمن ولم تشوهها التحولات السياسية التى تعرض لها البلد الاان الكثير منهم أكدوا

تعرضهم للاضطهاد من قبل الفئات الوظيفية الأخرى ،وربما الحاجة لإثبات النذات واستغلال الطاقيات والحصول على مصدر مالى هو مادفع الكثير من موظفي الاجر اليومي الى تحمل جملة اضطهادات وبالطبع فأن الكرسى المتحرك الذي يتوسط سيارات خطوط الموظفين يكون للأجر اليومي في حال بقائه فارغا ، كما أن نزول موظف الأجر اليومي لا يعتمد على قربه او عند وصوله البيت بل يعتمد على رغبة السائق في إنزاله من عدمها وهذه الرغسة تحددها درجة قرابة الموظف من المسؤولين في الدائرة المعنية ، الامر الذي اجبر الكثير منهم الى مطالبة الحكومة المحلية بسن قوانين او تعليمات تحد من هذه الظاهرة وتجبر دوائر الدولة على احترام الوجود القانوني للكفاءات العلمية المتمثلة

بموظفى الأجور اليومية . إلا إن الحكومة المحلية في بابل أشارت على لسان رئيس لجنة الخدمات في مجلس بابل حسان محرج الى ان ظرف العمل الحكومي والرسمي ظرف معقد وفيه الكثير من المتشعبات وإذا ما أردنا ضمان حقوق جميع الشرائح فسوف نلاقى صعوبات كثيرة بسبب عدم القدرة على توفير تخصيصات مالية تسد احتياجات الاجر اليومي مع وجود هذه الأعداد الكبيرة لذا اعتقد بان الحلول يجب ان تكون مركزية ويجب ان تتبناها الدولة اما مجالس المحافظات فهي لاتمتلك الإيرادات المادية الكاملة لهذه الشريحة الواسعة على اعتبار أننا نعتمد على تنمية الاقاليم، وأن الميزانية التشغيلية للمحافظة والمجلس غير كافية لتغطسة احتباجات هاتين الدائرتين وسنصبح عاجزين عن وضع حل رسمي

وأضاف:نحن لانستطيع إصدار تعليمات ولا نستطيع سن قوانين او قرارات او تعليمات توجب لدائرة معينة بان تقوم بتوفير سيارات لنقل الأجور اليومية وهيى تعانى من نقص في السيارات غير الكافية أصلاً لنقل الموظفين الدائمين.

وفي ما يخص اعتماد المحسوبية والمنسوبية فقد اشار محرج الى أن الاجور اليومية وتعيينهم في مؤسسات الدولة لا يخلو من المحسوبية والمنسوبية باستثناء مهنة التنظيف كونها مهنة غير مرغوبة اما عن أدائهم فنجد العمل متفاوت تبعا لتفاوت مستوى الرقابة .كما ان بعض الدوائر تمتلك أجراء يوميين فائضين عن حاجتها الامر الذي يؤدي الى أهدار المال العام ونعتقد بان هدر المال العام لا يحدث في جانب الأجر اليومى بل حتى في جانب الموظفين، و الدولة في الوقت الحاضر مبتلية بموظفين لا يؤدون أعمالهم بالشكل المطلوب وهذا ناتج عن تراجع الوضع الخدمي و الإداري بشكل عام . في حين أكد على عبد سهيل أن أغلب

العاملين في الاجور اليومية حققوا فائدة للمدينة أكثر مما أنفقت عليهم من رواتب وخير مثال على ذلك العاملون في قطاع الخدمات في المحافظة والذين يقارعون الحر والبرد وهم يعملون بجد من أجل مدينة نظيفة وجميلة ، وأضاف : لدينا العاملون في المشاريع هم أيضا يواصلون عملهم في المواقع ويواجهون مصاعب إلا إنهم أثبتوا جدارتهم في العمل. وبذلك أنا أجد بأنهم حققوا فائدة كبيرة للمدينة ، في حين أن هناك عددا من العاملين بأجور يومية وأن كان عدد قليل جدا فأنا أرى بأنهم لم يقدموا فائدة للمدينة بقدر المبالغ التي صرفت لهم ..